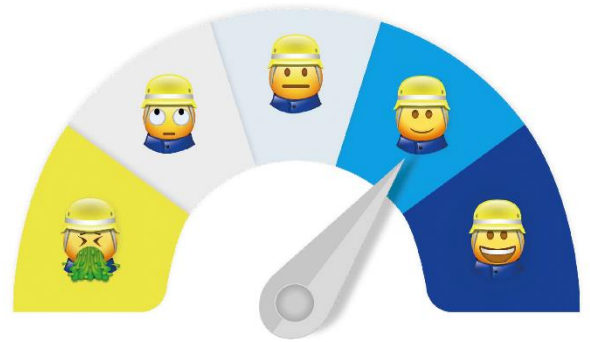


DEINE STIMME ZÄHLT!



NEWSLETTER · Ehrenamtsbefragung 01/23

Liebe Helferinnen und Helfer,

In diesem Jahr stehen die Jüngsten im THW bei uns im Vordergrund, denn in diesem Jahr findet die angekündigte THW-Kinderbefragung statt. Hier schon mal die ersten Infos:

Kinderbefragung 2023

Im Sommer dieses Jahres wird, wie angekündigt, unsere Kinderbefragung stattfinden. Daran können alle Junghelferinnen und Junghelfer zwischen 6 und 13 Jahren teilnehmen, sowie diejenigen, die zum Befragungszeitraum letztes Jahr **noch nicht** 14 Jahre alt waren. Die Befragung soll im Juni starten.

Einladung zur Kinderbefragung

Im ersten Schritt werden wir allen OV eine ausreichende Anzahl an Einladungen postalisch zukommen lassen. Diese kommen zeitnah vor dem Befragungsstart, damit diese in den Jugenddiensten verteilt werden können.

Ein Elternbrief wird angefügt sein, der über die Befragung informiert. Die Eltern werden gebeten, die Befragung bei Bedarf gemeinsam mit ihren Kindern online durchzuführen.

Zugang zur Kinderbefragung

Bei den Zugängen zur Befragung haben wir euer Feedback aufgenommen und möchten es hier direkt umsetzen. Für die Kinderbefragung arbeiten wir mit „offenen“ Links. Diese sind keiner Person zugeordnet. Jeder Link kann nur einmal verwendet werden.



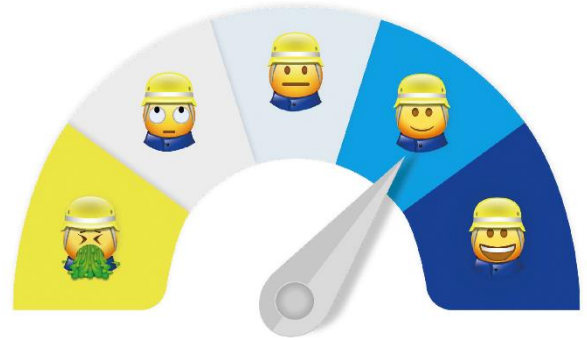
Logo der THW-Ehrenamtsbefragung für Kinder von 6 – 13 Jahre

Aktueller Stand

Bis Juni ist es nicht mehr lange hin, weshalb wir mit Hochdruck aktuell am Fragebogen arbeiten. Dieser wird deutlich kürzer ausfallen als bei den Erwachsenen.

Anschließend muss er kindgerecht formuliert und programmiert werden. Danach wird ein kurzer Pretest gemacht, um mögliche Fehler auszubessern. Dann kann es dann endlich losgehen.

DEINE STIMME ZÄHLT!



Auch die Bearbeitung der Ergebnisse der ersten bundesweiten THW-Ehrenamtsbefragung steht weiter im Fokus. Einige nutzen den Actionmonitor bereits, um ihre Ideen/ Maßnahmen zu hinterlegen. Oft haben einfache Maßnahmen die größte Wirkung. Einige Landesverbände haben bereits Arbeitsgruppen gebildet, um sich intensiver mit den Ergebnissen zu beschäftigen.

Um eure Kreativität weiter anzukurbeln möchten wir euch einen kurzen Einblick in ein paar Maßnahmen geben:



Leitsätze: Plakat gestalten und sichtbar aufhängen im OV

Konflikte: HeSpr sichtbarer machen im OV mit E-Mail und Telefonnummern

Jugend: stärker einbeziehen in Veranstaltungen, die Ausbildung stärker im TZ unterstützen

Information: ILIAS-Schulung für Helfer/innen, @Hermine bekannter machen im OV und auf andere Dienste verzichten, monatliche Führungsbesprechungen um Informationsfluss zu verbessern



Führung: Externes Training im OV zur Menschenführung, Schulung zum Umgang mit Feedback, Helfer/innen stärker einbinden/ informieren, externe Trainer/in für Coaching engagieren

Entwicklungsmöglichkeiten: Entwicklungsgespräche anbieten, Informationsabende, Information der RSt zum Engagement außerhalb des OV

